

**Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного
образования и науки Елабужской территориальной профсоюзной организации
работников образования**

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад компенсирующего вида № 30 «Улыбка»
Елабужского муниципального района
на 2024-2026 года
(зарегистрирован в ЦЗН г. Елабуга 02.04.2024 №43)
о внесении дополнений**

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании работников МБДОУ
детский сад компенсирующего вида №30
«Улыбка» ЕМР
Протокол № 2 от «_23_»_июня_ 2026 г.

Введено в действие приказом заведующего
от «_24_»_июня_2026_г. №47

г. Елабуга – 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 от « 24 » июня 2026 года
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2024-2026 года

прошло уведомительную регистрацию:

в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения города Елабуги»

Регистрационный № 48 от « 01 » 07 2026 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) Нагайкин

Ирина

Нагайкин И.И.

(должность, ф.и.о., подпись)

М.П.



В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 1 от « 01 » июня 2026 года

Председатель ТПО Елабужского муниципального района



М.П.

М.А. Зайнутдинова

Лист реквизитов

Название организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида № 30 «Улыбка» Елабужского муниципального района/Алабуга муниципаль районы 30-нчы «Көлемсәр» компенсацияләү төрендәге балалар бакчасы муниципаль бюджет мәктәпкәчә белем бирү учреждениясе

Юридический адрес: 423602, Республика Татарстан, город Елабуга, улица Интернациональная, 10

Телефон/факс: (85557) 3-52-88

Электронная почта: Ds30.elb@tatar.ru

ОГРН: 1021606956128

ИНН: 1646009507 ң

ОКВЭД: 85.11

Форма собственности: муниципальная

Сведения о работодателе и его представителе:

Шарипова Гилия Равильевна, заведующий

Представитель работников: Новикова Татьяна Владимировна, учитель-логопед, председатель первичной профсоюзной организации

контактные телефоны: рабочий 8(85557)3-52-88, сотовый 8-917-259-62-44

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад компенсирующего вида №30 «Улыбка» ЕМР
(МБДОУ детский сад компенсирующего вида №30 «Улыбка»)**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

**к Коллективному Договору Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад компенсирующего вида
№ 30 «Улыбка» ЕМР на 2024-2026 года о внесении дополнений**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида № 30 «Улыбка» ЕМР (далее- МБДОУ №30 «Улыбка»), в лице заведующего Шариповой Гилии Равильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МБДОУ №30 «Улыбка» в лице председателя первичной профсоюзной организации Новиковой Татьяны Владимировны, именуемый в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный Договор на 2024-2026 годы о нижеследующем:

1. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.1.20. дополнить шестым абзацем следующего содержания:

«родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)»

2. В связи с внесением изменений и дополнений в Трудовой кодекс на основании ФЗ от 07.06.2025 № 144—ФЗ, вступившие в силу с 01.09.2025 в разделе VI. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.16 следующего содержания:

«4.16. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка

осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов".

**Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад компенсирующего
вида № 30 «Улыбка» ЕМР**



Г.Р. Шарипова

**Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад
компенсирующего вида № 30
«Улыбка» ЕМР**

Т.В. Новикова